

Corso di Formazione sul protocollo di sviluppo del Job Crafting

Sviluppare l'agire proattivo con la psicologia positiva.
Apprendi il protocollo di coaching individuale JC-FFI.



Con questo training hai diritto a **34 crediti** formativi di ICF (CC 20 + 14 RD)

L'IMPORTANZA DEL JOB CRAFTING

Oggi il contesto è più complesso e lascia più margini di discrezionalità. Dunque i comportamenti orientati alla proattività e alla valorizzazione di sé sono quelli riconosciuti (dalle numerose ricerche) come maggiormente di successo, aumentando la soddisfazione e la prestazione lavorativa.

PERCHÉ APPRENDERE IL PROTOCOLLO

Il protocollo Job Crafting-FeedForward (JC-FFI) è un metodo strutturato per condurre un percorso di coaching individuale.

E' una guida utile ed efficace per strutturare un intervento che ottimizzi tempo e risorse, garantendo i massimi risultati per l'organizzazione e per il benessere della persona.

Il protocollo JC-FFI è stato sperimentato attraverso una ricerca condotta in Italia nel 2019-2020 con la supervisione della prof.ssa Laura Borgogni - Sapienza Università di Roma - su un campione di 40 coachee. Il protocollo consiste in un percorso di 6 incontri da svolgere in 4-6 mesi. Sviluppa la capacità del cliente di reinterpretare il suo ruolo e modellarlo in accordo con le caratteristiche personali, le preferenze e le motivazioni (Job Crafting). Il risultato è rafforzare la capacità del cliente di agire in modo proattivo ottenendo maggiore realizzazione e soddisfazione sul lavoro.

JC-FFI: IL JOB CRAFTING TRAMITE IL FEEDFORWARD

Con il termine Job Crafting, molto diffuso nella letteratura scientifica internazionale, si fa riferimento a:

- l'insieme delle strategie e dei comportamenti che le persone proattivamente impiegano per modellare il proprio lavoro in accordo con le capacità e le preferenze personali;
- i comportamenti volti a modificare e ridefinire i confini dell'attività lavorativa (task crafting);
- i comportamenti volti a sviluppare proattivamente le relazioni interpersonali (relationship crafting).

I comportamenti di job crafting possono essere sviluppati attraverso il protocollo da noi sperimentato che integra il Feed Forward, un'intervista volta a far emergere le potenzialità individuali attraverso l'autoriflessione e la valorizzazione dei propri punti di forza.

OBIETTIVI DELLA FORMAZIONE

- Apprendere i costrutti guida alla base del protocollo di intervento: autoefficacia, capacità agentiche, job crafting, feedforward.
- Apprendere il protocollo di intervento JC-FFI
- Ricevere supporto in fase di applicazione del protocollo

I DESTINATARI DELLA FORMAZIONE

- Coach e Counselor certificati
- Psicologi con master in Counseling

DURATA DEL CORSO

5 moduli didattici per un durata effettiva complessiva di 34 ore:

Modulo 1 – 8 ore

Introduzione alla teoria del Job Crafting: autoefficacia, bounded agency, tipologie di JC.

Modulo 2 - 4 ore

Svolgimento dell'esercizio di JC sulla piattaforma online.

Modulo 3 – 8 ore

Presentazione e apprendimento del protocollo.

Modulo 4 – 8 ore – aula in presenza

Simulazioni e role play nella conduzione del protocollo

Modulo 5 – 6 ore – a distanza

Supervisione didattica da svolgersi individualmente o in piccoli gruppi. Gli incontri di supervisione verranno concordati con i partecipanti al corso.

CALENDARIO

Modulo 1: 26 novembre 2020 - online

Modulo 3: 30 novembre 2020 - online

Modulo 4: 4 dicembre 2020 – aula in presenza a Milano

Modulo 5: da concordare con il singolo partecipante

COSTO DEL CORSO DI FORMAZIONE

Euro 1.200 + IVA

Scrivici per conoscere le condizioni di pagamento e rateizzazioni.

Per iscriverti e per avere maggiori informazioni contattaci per fissare un colloquio telefonico:

training@modusmaris.eu

